

18.04.2022 Об увеличении минимального размера оплаты труда

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ) закреплено в статье 2 Трудового кодекса РФ.

Размер минимального размера оплаты труда установлен Федеральным законом Российской Федерации от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Ежегодно в указанный Федеральный закон вносятся изменения и устанавливается новый минимальный размер оплаты труда в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Федеральным законом Российской Федерации от 06.12.2021 № 406-ФЗ с 01.01.2022 установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 13890 руб. в месяц. Таким образом, минимальный размер оплаты труда в этом году увеличен на 8,6 % (2021 году он составлял 12792 руб. в месяц).

Минимальный размер оплаты труда применяется не только для расчета заработной платы, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременностям и родам, социальных выплат и пособий по безработице, при расчете страховых взносов, а также для иных целей обязательного социального страхования. Кроме этого, используется для определения величины налогов, сборов, штрафов и иных платежей, которые исчисляются в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от МРОТ

Помощник прокурора района

юрист 2 класса

Зотова Н.Н.